

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6 - Educație și competențe

Titlu proiect : "Stagii de PRACTICa performante pentru studenții Universității Tehnice Gheorghe Asachi Iași – PRACTIC"

Contract de finanțare: OIRPOSDRU NE: 10538/ 22.09.2020

Cod SMIS: 130661



METODOLOGIE DE ACORDARE A PREMIILOR pentru activitatea de Consiliere ateliere dezvoltare competențe de employability Subactivitatea A3.2

Cod PRACTIC-06

1. LISTA RESPONSABILILOR CU ELABORAREA ȘI APROBAREA EDIȚIEI/ REVIZIEI

Elaborat	Verificat/Avizat	Aprobat	Ediția	Revizia
Lect.dr. Roxana Bobu Lect.dr. Oana Jitaru	Conf.univ.dr.ing. Liliana Buhu Ing. Iuliana Silvia Georgescu	Prof.univ.dr.ing. Neculai Eugen Seghedin	1	0
Aprilie 2022	Aprilie 2022	Aprilie 2022		

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

2. SCOPUL

Metodologia stabilește modul de acordare a premiilor pentru participanții la atelierele de dezvoltare a competențelor de employability în cadrul proiectului "Stagii de PRACTICă performante pentru studenții Universității Tehnice Gheorghe Asachi Iași – PRACTIC", ID – 130661.

3. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ

- Regulamentul UE 1303/2013;
- Prevederile OUG 40/2015;
- Prevederile contractului de finanțare POCU/626/6/13/ – SMIS 130661;
- Prevederile Manualului Beneficiarilor Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 6 „Educație și competențe”;
- Prevederile MEN prin ROCT Timișoara cu privire la metodologia de înființare și dezvoltare firme de exercițiu/ întreprinderi simulate în România;
- Ghidul Solicitantului Condiții Generale 2016 și versiunile revizuite;
- Manualul beneficiarului, versiunea iunie 2021;
- Ghidul practic pentru colectarea și raportarea indicatorilor POCU.

4. DOMENIUL DE APLICARE A METODOLOGIEI

Metodologia se aplică în cadrul Activității A3. Organizarea și furnizarea serviciilor de orientare și consiliere profesională, subactivitatea A3.2. Ateliere dezvoltare competențe de employability.

5. COMISIA DE SELECȚIE ȘI EVALUARE

Comisia de selecție și evaluare a candidaturilor aplicanților va fi formată din:

- Președinte: Prof.univ.dr.ing. Neculai Eugen Seghedin – Manager proiect
- Membri: Conf.univ.dr.ing. Adriana Munteanu – Responsabil experți grup țintă și angajabilitate
Lect.dr. Roxana Bobu – Consilier activități dezvoltare competențe
Lect.dr. Oana Jitaru – Consilier activități dezvoltare competențe

6. CATEGORII DE PREMII

Se vor acorda 113 premii de employability, distribuite astfel:

- 25 premii I în valoare de 2500 lei fiecare
- 30 premii II în valoare de 2000 lei fiecare
- 35 premii III în valoare de 1600 lei fiecare
- 23 mențiuni în valoare de 1080 lei fiecare

7. CONDIȚII DE PARTICIPARE LA CONCURS

Premiile pentru participarea la atelierele de dezvoltare a competențelor de employability reprezintă o recompensă pentru participarea activă a studenților la această, în vederea dobândirii de competențe și aptitudini necesare în carieră.

Criteria de eligibilitate:

- ☒ Apartenența la grupul țintă;
- ☒ Participarea la atelierul de dezvoltare a competențelor de employability;
- ☒ Înscrierea la concursul de acordare a premiului (Anexa 1);

Proba de concurs:

- a) realizarea analizei SWOT personale, bazată pe informațiile asimilate în timpul atelierelor pentru dezvoltare competențe de employability (Anexa 2);
- b) elaborarea unei liste de argumente pentru 2 (două) competențe de employability (discutate în timpul atelierelor) referitoare la necesitatea existenței acestora în "Profilul inginerului" (Anexa 3).

8. DOSARUL DE CANDIDATURĂ PENTRU PARTICIPAREA LA CONCURS VA CONȚINE:

- a. Formularul de înscriere la concurs (Anexa 1);
- b. Documentele cu care studentul participă la concurs, respectiv:
 - analiza SWOT (Anexa 2);
 - lista de argumente (Anexa 3);
- c. Copie a actului de identitate (în cazul în care acest document s-a schimbat față de momentul înscrierii în proiect); se trimite la expertul de grup țintă și angajabilitate;
- d. Datele contului bancar (cod IBAN) furnizat de candidat, cont deschis pe numele său; se trimite la expertul de grup țintă și angajabilitate.

9. GRILA DE EVALUARE

Ierarhizarea studenților înscriși la concurs în vederea acordării premiului se va realiza conform unei grile de evaluare, prezentată în continuare:

Criteria	Punctaj maxim
Realizarea analizei SWOT personale, bazată pe informațiile asimilate în timpul atelierelor pentru dezvoltare competențe de employability (Anexa 2)	60
Elaborarea unei liste de argumente pentru 2 (două) competențe de employability (discutate în timpul atelierelor) referitoare la necesitatea existenței acestora în "Profilul inginerului" (Anexa 3)	40
Total	100

10. PROCESUL DE EVALUARE

Etapele procesului de evaluare:

1. Înscrierea la concurs se face prin completarea formularului de înscriere (Anexa 1), care se găsește pe site-ul proiectului, la adresa www.practic.tuiasi.ro și trimiterea acestuia la adresa de e-mail adriana.munteanu@academic.tuiasi.ro. Formularul de înscriere va fi însoțit de documentele cu care studentul participă la concurs: analiza SWOT (Anexa 2) și lista de argumente (Anexa 3).
2. Comunicarea prin e-mail a codului unic de identificare, care să asigure aducerea la cunoștință a rezultatelor. Codul unic de identificare va fi transmis de la adresa de email adriana.munteanu@academic.tuiasi.ro pe adresa instituțională de email a studentului.
3. Verificarea îndeplinirii criteriilor de eligibilitate.
4. Evaluarea dosarelor candidaților eligibili.
5. Întocmirea procesului-verbal, de către Comisia de selecție și evaluare a candidaturilor; acesta va conține clasamentul obținut după acordarea punctajelor conform grilei de evaluare, în ordinea descrescătoare a punctajelor obținute.
6. Întocmirea listei studenților cărora li se vor acorda premiile, conform cap. 6 din prezenta metodologie.
7. Afișarea rezultatelor preliminare, pe site-ul proiectului (www.practic.tuiasi.ro).
8. Contestarea rezultatelor preliminare se poate realiza prin depunerea unei contestații (la adresa de e-mail adriana.munteanu@academic.tuiasi.ro), în termen de 48 ore de la afișarea acestora.
9. Afișarea rezultatelor finale și anunțarea premiilor, pe site-ul proiectului (www.practic.tuiasi.ro).

11. CALENDARUL DE CONCURS

Activitatea	Perioada de desfășurare
Înscrierea la concurs a studenților (completarea și transmiterea Anexelor 1, 2 și 3 la adresa de e-mail adriana.munteanu@academic.tuiasi.ro)	01.06.2022 – 06.06.2022
Verificarea criteriilor de eligibilitate și a documentelor necesare acordării punctajului de către Comisia de selecție și evaluare	07.06.2022 – 13.06.2022
Întrunirea Comisiei de selecție și evaluare și acordarea punctajelor	14.06.2022 – 24.06.2022
Afișarea rezultatelor preliminare pe site-ul proiectului (www.practic.tuiasi.ro)	24.06.2022
Perioada de transmitere a contestațiilor	48 de ore de la data postării rezultatelor preliminare
Afișarea rezultatelor finale și anunțarea premiilor, pe site-ul proiectului (www.practic.tuiasi.ro)	28.06.2022

12. DISPOZIȚII FINALE

Toate documentele aferente prezentei metodologii de acordare a premiilor fac parte din documentația proiectului și vor fi gestionate și arhivate conform prevederilor AMPOCU/OIPOCU.

Anexe:

- Anexa 1 – Formularul de înscriere la concurs
- Anexa 2 – Analiza SWOT personală
- Anexa 3 – Profilul inginerului - competențe employability

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6 - Educație și competențe

Obiectivul specific 6.13

Proiect POCU/626/6/13/130661

Titlu proiect: **"Stagii de PRACTICĂ performante pentru studenții Universității Tehnice Gheorghe Asachi Iași – PRACTIC"**

Contract de finanțare OIRPOSDRU NE: 10538/ 22.09.2020

Cod SMIS: 130661

Anexa 1

FORMULAR DE ÎNSCRIERE LA CONCURS

Subsemnatul/subsemnata.....,
student/studentă în anul, anul universitar 2021 – 2022, în cadrul facultății
....., specializarea
....., doresc să mă înscriu la concursul organizat
în cadrul subactivității A3.2. Ateliere dezvoltare competențe de employability, din proiectul
POCU/626/6/13/130661, cu titlul "*Stagii de PRACTICĂ performante pentru studenții
Universității Tehnice Gheorghe Asachi Iași – PRACTIC*".

Data:

Semnătura,



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6 - Educație și competențe

Obiectivul specific 6.13

Proiect POCU/626/6/13/130661

Titlu proiect: "Stagii de PRACTICĂ performante pentru studenții Universității Tehnice Gheorghe Asachi Iași – PRACTIC"

Contract de finanțare OIRPOSDRU NE: 10538/22.09.2020

Cod SMIS: 130661

Anexa 2

Date identificare student :

Nume/prenume :

Facultate :

An studiu :

ANALIZA SWOT PERSONALĂ

Etapa I : Identificarea celor patru factori

Puncte tari	Puncte slabe
.....
Oportunități	Amenințări
.....

Etapa II : Identificarea strategiilor de optimizare a propriei persoane

Strategii SO: Cum poți utiliza punctele tari pentru a profita de oportunități ?
.....
Strategii WO: Cum poți atenua impactul punctelor slabe profitând de oportunități ?
.....
Strategii ST: Cum poți folosi punctele tari pentru a preveni amenințările ?
.....
Strategii WT: Cum poți să atenuezi punctele slabe și impactul amenințărilor ?
.....

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIVERSITATEA TEHNICĂ
„GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI



asociația
DAN E

Ghid de completare a Analizei SWOT

Denumirea tehnicii este formată din inițialele cuvintelor din limba engleză care arată componentele aceste analize:

- Strengths (puncte tari, atuuri);
- Weaknesses (puncte slabe, defecte);
- Opportunities (oportunități, șanse);
- Threats (amenințări, riscuri).

Această tehnică permite analizarea unui număr mare de informații într-un timp scurt și te poate ajuta să ajungi la concluzii valoroase.

Punctele tari și punctele slabe sunt interne; ele țin de tine și le poți controla. Oportunitățile și amenințările sunt externe; ele țin de mediul extern și nu le poți controla.

Cum realizezi o analiză SWOT?

Etapa I: identificarea celor 4 factori

Notează în cele 4 cadrane punctele tale tari, punctele tale slabe, oportunitățile și amenințările existente privind profilul tău individual. Întrebările de mai jos te pot ajuta să completezi analiza ta.

Puncte tari: Ce știi să faci foarte bine? Ce poți face mai bine decât oricine altcineva? Care sunt avantajele tale? Care sunt aptitudinile și competențele tale? Ce apreciază cunoscuții tăi la tine? Care sunt calitățile tale?

Încearcă să fii cât mai obiectiv atunci când răspunzi la aceste întrebări, notând punctele tari pe care le ai cu adevărat și nu pe cele pe care ți-ai dori să le ai.

Puncte slabe: La ce nu te pricepi deloc? Care sunt lacunele tale informaționale? Ce ai putea îmbunătăți la tine (cunoștințe, abilități)? Care sunt activitățile pe care le eviți pentru că nu ai încredere în abilitatea ta de a le realiza? Ai trăsături de personalitate care te-ar putea dezavantaja? Gândește-te la insuccesele tale. Ce anume le-a cauzat? Care sunt defectele tale? Ce puncte slabe spun cunoscuții tăi că ai? Care sunt obiceiurile tale negative? (de exemplu: nu ești punctual(ă), ești dezorganizat(ă), impulsiv(ă)).

Răspunde la aceste întrebări atât din perspectiva ta, cât și din cea a cunoscuților tăi. Încearcă să fii cât mai obiectiv(ă) și mai sincer(ă), chiar dacă este dificil. Este de preferat să te confrunți cu punctele tale slabe cât mai devreme posibil.

Oportunități: Care sunt oportunitățile pe care le ai pentru a te dezvolta ca persoană? Ce resurse poți accesa pentru a beneficia de noi oportunități (evenimente, cursuri, burse, organizații etc.)?

Amenințări: Cu ce obstacole te confrunți? Care sunt avantajele competitorilor tăi și pe care tu nu le ai?

Etapa II: Identificarea strategiilor

Încearcă să găsești cât mai multe răspunsuri la întrebările de mai jos.

1. Strategii SO – cum poți utiliza punctele tari pentru a profita de oportunități?

Analizează, împreună, cadranul punctelor tari și pe cel al oportunităților. Cum te pot ajuta atuurile tale să profiți cât mai bine de oportunitățile identificate? Notează cât mai multe răspunsuri în fișa de lucru.

2. Strategii WO – cum poți atenua impactul punctelor slabe profitând de oportunități?

Analizează cadranul punctelor slabe și pe cel al oportunităților. Te pot ajuta oportunitățile pe care le-ai descoperit să reduci impactul punctelor slabe sau chiar să le elimini? Încearcă să găsești cât mai multe răspunsuri la această întrebare și notează-le în fișa de lucru.

3. Strategii ST – cum poți folosi punctele tari pentru a preveni amenințările?

Analizează, împreună, cadranul punctelor tari și pe cel al amenințărilor. Cum ai putea să previi amenințările din lista ta, folosindu-te de atuurile pe care le ai? Notează cât mai multe răspunsuri în fișă.

4. Strategii WT – cum poți atenua punctele slabe și impactul amenințărilor?

Dacă la întrebările de mai sus nu ai găsit suficiente strategii de acțiune bazate pe punctele tale tari și pe oportunitățile din mediul extern, atunci gândește-te ce acțiuni poți realiza pentru a preveni sau pentru a elimina defectele tale și amenințările pe care le-ai putea întâmpina. Acest tip de strategii sunt cele mai puțin eficiente.

Etapa III: Dacă ai realizat în mod corect cele două etape prezentate mai sus, atunci analiza SWOT ar trebui să îți indice destul de clar ce poți face în perioada imediat următoare.

Elemente cheie: Tehnica SWOT este o modalitate eficientă de analiză a punctelor tale tari și a punctelor tale slabe, precum și a oportunităților și a amenințărilor pe care le-ai întâmpina atunci când îți stabilești un proiect de viitor. Acest lucru te ajută să alegi cele mai eficiente strategii de acțiune, pentru a implementa cu succes schimbarea în viața ta personală sau profesională.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6 - Educație și competențe

Obiectivul specific 6.13

Proiect POCU/626/6/13/130661

Titlu proiect: "Stagii de PRACTICĂ performante pentru studenții Universității Tehnice Gheorghe Asachi Iași – PRACTIC"

Contract de finanțare OIRPOSDRU NE: 10538/22.09.2020

Cod SMIS: 130661

Anexa 3

Date identificare student :

Nume/prenume :

Facultate :

An studiu :

PROFILUL INGINERULUI COMPETENȚE DE EMPLOYABILITY

Lista competențelor:

- Munca în echipă;
- Capacitatea de rezolvare de probleme;
- Creativitate;
- Leadership.

Studentul va alege 2 competențe pentru care va prezenta lista argumentelor.

Competența selectată	Argumente
	1.
	2.

	1.
	2.
